

介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

サービスの質向上に向けた取組

- ・事業所内外の研修参加、年間スケジュールによる勉強会の開催（ビデオ、オンライン開催あり）
- ・介護福祉士取得者への喀痰吸引研修等参加（費用法人負担）
- ・介護技術術向上の研修の実施
- ・資格取得支援の実施
- ・経験年数による介護福祉士受験資格取得への初任者研修、実務者研修の支援

入職促進に向けた取組

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者にこだわらない幅広い採用を実施

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援やより専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する、上位資格、喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援

両立支援、多様な働き方の促進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等への職員相談窓口の設置等相談体制の充実

腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の心身の負担軽減のための介護技術取得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛予防対策の実施
- ・従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

生産性向上のための業務改善の取組

- ・タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による介護量の縮減
- ・業務手順書の作成や記録、報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

やりがい、働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による木津を踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・ケアの好事例や利用者、入居者、その家族からの謝意等の情報を共有する機会を提供